

Sociaal Akkoord 2013

In het sociaal akkoord zijn diverse maatregelen getroffen om de gevolgen van de economische crisis aan te pakken.

De volgende maatregelen maken onderdeel uit van het akkoord:

- Allereerst ziet het Kabinet af van het zogenoemde '1 maart pakket';
- De opbouw van de WW wordt gewijzigd. De opbouw zal als volgt zijn 1 maand per dienstjaar in de eerste 10 arbeidsjaren en ½ maand per dienstjaar in de jaren daarna. Heeft u reeds een arbeidsverleden opgebouwd dan wordt dit tot 2016 gerespecteerd. Dit houdt in dat elk jaar arbeidsverleden tot 2016 recht geeft op 1 maand WW-uitkering.
Vervolgens wordt de publieke WW-periode teruggebracht naar 24 maanden. Dit zal geschieden met 1 maand per kwartaal gedurende de periode 01 januari 2016 tot 01 juli 2019. Het betreft hier dus 14 kwartalen.
De uitkering van de WW blijft loongerelateerd en op CAO niveau kunnen de sociale partners de WW aanvullen met 14 maanden.
Ook zal het publieke deel van de WW bij de invoering (2016-2020) voor 50% worden betaald door werknemers en voor 50% door werkgevers. Vanaf 01 januari 2014 gaan de WW-premies dan ook omhoog.
- Het ontslagrecht wordt per 01 januari 2016 gemoderniseerd en dit heeft tot gevolg dat de werkgever bij ontslag een transitievoorziening van maximaal € 75.000 of een jaarsalaris als die hoger is betaalt bij één of meerdere dienstverbanden van in totaal 2 jaar of meer. Mocht er sprake zijn van een ernstig verwijt van de werknemer dan is dat anders. Voor werknemers die de leeftijd van 50 jaar al zijn gepasseerd kennen we tot 2020 een overgangsrecht. De transitievergoeding voor deze werknemers met 10 dienstjaren wordt gesteld op 1 maand per dienstjaar boven de 50. Is de werknemer werkzaam bij een MKB-bedrijf met minder dan 25 werknemers dan geldt dit niet. Is het ontslag te wijten aan de werkgever dan kan de kantonrechter naast de transitievergoeding nog een aanvullende vergoeding toekennen.
- In de zorg komen de nul-urencontracten te vervallen.
- Er zal onderzoek gedaan worden naar de reductie van kosten voor werkgevers met betrekking tot jongeren onder de 18 jaar (de zogenaamde kleine banen).
- Met ingang van 01 januari 2015 kan bij een inkomensniveau van € 100.000 geen gebruik meer worden gemaakt van een fiscale faciliteit om aanvullend te sparen voor een pensioen.

Bron: NTFR 18 april 2013, NTFR2013/797